

## AXE 1 – ACTUALISER LES CONNAISSANCES ET LES COMPÉTENCES DES POLICIERS

### FORMATION CONTINUE

*ACTION 1 – Diffuser des contenus d'apprentissage assurant une prestation de services exempte de pratiques de profilage racial et social.*

### CIRCULATION DE L'INFORMATION

*ACTION 2 – Assurer la circulation de l'information à l'interne.*

### MISE À NIVEAU DES OUTILS OPÉRATIONNELS

*ACTION 3 – Mettre au point des outils opérationnels qui permettent de mieux guider les policiers dans leurs interventions.*

## AXE 2 – ASSURER L'INCLUSION ET L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

### GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

*ACTION 4 – Voir à ce que les mécanismes de gestion des ressources humaines favorisent l'ouverture à la diversité.*

### VALORISATION DU PERSONNEL

*ACTION 5 – Valoriser et promouvoir le travail des policiers qui apportent une réponse adaptée à la diversité.*

### IDENTIFICATION ET PRISE EN CHARGE

*ACTION 6 – Normaliser les mécanismes d'identification des comportements associés au profilage racial et social des policiers et assurer leur prise en charge.*

## AXE 3 – AVIVER LA CONFIANCE ET LE RESPECT DE LA POPULATION

### PARTAGE DES RESPONSABILITÉS DANS L'ÉTABLISSEMENT DES LIENS DE CONFIANCE

*ACTION 7 – Impliquer les partenaires et les citoyens pour enrichir les collaborations et consolider les liens de confiance.*

### DÉMYSTIFICATION DU TRAVAIL POLICIER

*ACTION 8 – Multiplier les activités de communication pour une meilleure compréhension du travail policier par la population et les partenaires.*

## AXE 4 – ASSURER LA TRANSPARENCE DES ACTIONS

### INDICATEURS DE SUIVI

*ACTION 9 – Centraliser les informations nécessaires à la production des indicateurs de suivi, les analyser et présenter les résultats.*

### ANALYSE DES DONNÉES SUR LES INTERPELLATIONS POLICIÈRES

*ACTION 10 – Établir des mécanismes permettant l'analyse des données d'interpellations.*